

PLANEA EL AVANCE DE TUS ESTUDIOS

Este mapa curricular muestra un ordenamiento propicio de cómo puedes cursar tus materias. En su elaboración, el personal académico consideró la complejidad, dificultad y progresión de los contenidos de las materias.

MAPA CURRICULAR DE LA LICENCIATURA EN DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS PLAN 2020									
AREA ACADÉMICA	SEMESTRE 1	SEMESTRE 2	SEMESTRE 3	SEMESTRE 4	SEMESTRE 5	SEMESTRE 6	SEMESTRE 7	SEMESTRE 8	Créditos
BLOQUE PROFESIONAL OBLIGATORIO, asignaturas de Administración	Clave: ADM1201 Empresa y su entorno Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 1	Clave: NEI2208 Negocios internacionales Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 6	Clave: ADM2264 Arquitectura organizacional Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Concurrente: ADM1201 Competencia: 2		Clave: ADM2272 Producción Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2271 Competencia: 8	Clave: ADM2266 Dirección comercial Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: MER2210 Competencia: 7	Clave: ADM2242 Habilidades de liderazgo en economía y negocios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: FIN2217 Competencia: 5	Clave: ADM2270 Gobierno corporativo Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: DER2201 Competencia: 13	267
	Clave: ADM1203 Taller de empresa Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 1		Clave: ADM2268 Empresa y persona Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM1201 Competencia: 12	Clave: ADM2271 Operaciones Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2264 Competencia: 8	Clave: ADM2265 Comportamiento organizacional Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 12	Clave: ADM1204 Semipresencial Análisis competitivo y estrategia Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: 180 créditos Competencia: 10	Clave: INT3222 Practicum 2: Dirección y administración de empresas Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: 220 créditos / ADM2265 / ADM2266 / FIN2222 / INT2263 Competencia: 14	Clave: INT3223 Practicum 3: Dirección y administración de empresas Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: INT3222 Competencia: 14	
							Clave: ADM2211 Gestión del factor humano Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2265 Competencia: 12	Clave: ADM2267 Dirección estratégica Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM1204 Competencia: 13	
							Clave: ADM2274 Semipresencial Tecnología de la información para la toma de decisiones Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2272 Competencia: 8	Clave: ADM2273 En línea Simulador de negocios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: FIN2215 Competencia: 11	
BLOQUE PROFESIONAL OBLIGATORIO, asignaturas de Economía	Clave: ECO1201 Fundamentos de microeconomía Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 1	Clave: ECO2203 Fundamentos de macroeconomía Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 2	Clave: ECO2250 Economía empresarial Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ECO1201 Competencia: 3	Clave: ECO2208 Economía internacional Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ECO2203 Competencia: 3					
BLOQUE PROFESIONAL OBLIGATORIO, asignaturas de Mercadotecnia		Clave: MER2210 Mercadotecnia fundamental Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 6	Clave: ADM2212 Innovación y creatividad Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 6			Clave: MER 2211 Mercadotecnia estratégica Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: MER2210 Competencia: 7			
BLOQUE PROFESIONAL OBLIGATORIO, asignaturas de Derecho			Clave: DER2203 Derecho y empresa Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 9	Clave: DER2201 Derecho corporativo Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 9					

PLANEA EL AVANCE DE TUS ESTUDIOS

Este mapa curricular muestra un ordenamiento propicio de cómo puedes cursar tus materias. En su elaboración, el personal académico consideró la complejidad, dificultad y progresión de los contenidos de las materias.

MAPA CURRICULAR DE LA LICENCIATURA EN DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS PLAN 2010									
AREA ACADÉMICA	SEMESTRE 1	SEMESTRE 2	SEMESTRE 3	SEMESTRE 4	SEMESTRE 5	SEMESTRE 6	SEMESTRE 7	SEMESTRE 8	Créditos
BLOQUE PROFESIONAL OBLIGATORIO, asignaturas de Contaduría y Finanzas	Clave: CON1201 Fundamentos de contabilidad Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 1	Clave: CON2206 Contabilidad intermedia Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: CON1201 Competencia: 2		Clave: INT2263 Practicum 1: Economía y negocios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: CON2206 Competencia: 3	Clave: CON2208 Contabilidad gerencial Créditos: 9 Horas: 4.5 Pre-requisito: INT2263 Competencia: 4				
					Clave: FIN2217 Administración financiera I Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: MAT2248 Competencia: 9	Clave: FIN2218 Administración financiera II Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: FIN2217 Competencia: 10	Clave: FIN2215 Evaluación de proyectos de inversión Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: FIN2218 Competencia: 10	Clave: FIN2238 Planeación financiera Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: FIN2215 Competencia: 13	
BLOQUE PROFESIONAL OBLIGATORIO, asignaturas de Métodos Cuantitativos	Clave: MAT1201 Matemáticas para negocios Créditos: 9 Horas: 4.5 Pre-requisito: *Por sistema MAT0002 Competencia: 1	Clave: MAT2245 Cálculo diferencial e integral Créditos: 9 Horas: 4.5 Pre-requisito: MAT1201 Competencia: 2	Clave: MAT2248 Matemáticas financieras Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 4	Clave: MAT2246 Estadística descriptiva y probabilidad Créditos: 9 Horas: 4.5 Pre-requisito: MAT1201 Competencia: 3	Clave: MAT2247 Estadística inferencial y pronóstico Créditos: 9 Horas: 4.5 Pre-requisito: MAT2246 Competencia: 4	Clave: FIN2222 Investigación de operaciones Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: MAT2246 Competencia: 10		Clave: FIL2213 Ética profesional en los negocios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: HUM2202 Competencia: 5	
	BLOQUE PROFESIONAL ELECTIVO (elige materias del catálogo de tu carrera que se muestra abajo)					Electiva 1 Créditos: 6 Horas: 3	Electiva 3 Créditos: 6 Horas: 3		
					Electiva 2 Créditos: 6 Horas: 3	Electiva 4 Créditos: 6 Horas: 3			
HUMANIDADES	Clave: HUM1201 Introducción a los estudios universitarios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia Anáhuac: 1	Clave: COM1201 Habilidades de comunicación Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia Anáhuac: 3	Clave: HUM2204 Historia del pensamiento Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: HUM1201 Competencia Anáhuac: 1	Clave: HUM2201 Antropología fundamental Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: HUM1201 Competencia Anáhuac: 1	Clave: HUM2202 Ética y bioética Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: HUM2201 Competencia Anáhuac: 1	Clave: HUM2203 Historia de Occidente Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: HUM2204 Competencia Anáhuac: 1	Clave: FIL2202 Responsabilidad social Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia Anáhuac: 1		48
	Debes cursar las materias HUM1201 y COM1202 en el primer semestre, las demás materias del bloque las puedes cursar cuando tú quieras, observando la seriación de las mismas.						Clave: HUM2205 Persona y trascendencia Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: HUM2202 Competencia Anáhuac: 1		
ESTUDIOS GENERALES	Para cubrir el Bloque electivo Anáhuac puedes elegir asignaturas de 6 créditos o talleres de 3 créditos	Electiva I	Electiva II	Electiva III		Electiva IV		Electiva V	15
Créditos	39	42	45	42	54	51	42	39	354
Materias	6	7	8	7	8	9	7	7	60
Créditos totales (Bloque Profesional, Bloque Profesional Electivo, Humanidades, Estudios Generales)									354

* El alumno deberá acreditar previamente el examen de selección de matemáticas o el curso de nivelación o bien Matemáticas Básicas.

A continuación se muestran las materias del BLOQUE PROFESIONAL ELECTIVO DE TU CARRERA, entre las cuales puedes seleccionar las materias que desees cursar

PLANEA EL AVANCE DE TUS ESTUDIOS

Este mapa curricular muestra un ordenamiento propicio de cómo puedes cursar tus materias. En su elaboración, el personal académico consideró la complejidad, dificultad y progresión de los contenidos de las materias.

MAPA CURRICULAR DE LA LICENCIATURA EN DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS PLAN 2010									
AREA ACADÉMICA	SEMESTRE 1	SEMESTRE 2	SEMESTRE 3	SEMESTRE 4	SEMESTRE 5	SEMESTRE 6	SEMESTRE 7	SEMESTRE 8	Créditos
CATALOGO DE MATERIAS ELECTIVAS PROFESIONALES, asignaturas que se ofrecen en la UAMN		Clave: ECO2213 Entorno político, económico y social Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno Competencia: 14	Clave: ADM2283 Identificación de oportunidades de negocios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno	Clave: ADM2275 Administración de empresas familiares Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2283	Clave: ADM2279 Consultoría para la apertura de nuevos negocios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2283	Clave: ADM2282 Gestión y estrategia para empresas tecnológicas Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2283	Clave: ADM2281 Estrategias comerciales en la red Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: MER2210	Clave: ADM2286 Técnicas de venta y negociación Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: MER2210	24
		Clave: ADM2276 Administración de procesos de cambio Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2265 Competencia: 3	Clave: ADM2284 Modelos de aceleración de negocios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2267 / INT3222	Clave: ADM2285 Plan de negocio Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: INT3222	Clave: CUL2216 Temas selectos de ciencia y cultura Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno	Clave: ADM3207 Temas selectos de dirección y administración de empresas Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno	Clave: ADM3206 Temas selectos de negocios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno	Clave: HUM2217 Temas selectos universitarios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ninguno	
CATALOGO DE MATERIAS ELECTIVAS PROFESIONALES, asignaturas que se ofrecen en otras sedes		Clave: ADM2277 Análisis de evaluación de riesgos potenciales Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2267 Competencia: 9	Clave: ADM2278 Consultoría estratégica Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2273 Competencia: 10	Clave: ADM2280 Diagnóstico organizacional Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2273 Competencia: 1, 9					

Competencias Anáhuac

1. Reconoce y opta por la verdad como característica de una razón abierta a la realidad y a la verdad del hombre en todas las dimensiones: cuerpo – alma, inteligencia, voluntad, afectividad, intersubjetividad, historicidad, libertad, responsabilidad, conciencia, moralidad y apertura a la trascendencia.
2. Establece relaciones interpersonales que favorecen el trabajo en equipo y el desarrollo de su liderazgo de servicio, de una forma empática y respetuosa en diferentes ambientes sociales y culturales
3. Elabora y transmite mensajes escritos y orales de forma correcta, estructurada, clara y eficaz tanto en la lengua materna como en lengua extranjera, respetando los aspectos culturales asociados a ellas.

Competencias profesionales

1. Incide positivamente en la empresa a partir de los resultados de la evaluación de su funcionamiento interno y de su interrelación con el entorno.
2. Diseña la estructura interna de la organización basado en los objetivos y metas de crecimiento con enfoque a la competitividad.
3. Detecta y satisface necesidades del consumidor a través del desarrollo de nuevos productos o servicios o de la mejora de los ya existentes.
4. Desarrolla e implementa sistemas de control administrativo que respeten la dignidad humana.
5. Fija metas cuantitativas y cualitativas, asigna recursos para alcanzarlas y evalúa su consecución en relación a los productos y servicios que ofrece la organización.
6. Identifica, prevé y administra los riesgos legales, económicos, políticos, financieros, tecnológicos y operativos que afectan a la organización.
7. Administra la cadena de valor de la organización producción, logística, distribución y estrategias de venta mediante la eficiente asignación de recursos.
8. Beneficia a los trabajadores y a la comunidad mediante la incorporación formal de prácticas de responsabilidad social empresarial
9. Toma decisiones para el crecimiento de la organización basado en los factores externos e internos que la afectan.
10. Establece una visión de largo plazo y genera las bases para su sostenibilidad.
11. Incursiona en nuevos mercados a partir de la investigación, identificación, diseño e instrumentación de estrategias, en busca de mantenerse como líder en el ramo a partir de la innovación.
12. Identifica, administra y desarrolla el talento humano al interior de la organización, dirigiendo los esfuerzos de las personas para el logro eficiente de los objetivos de la organización con un enfoque humanista.
13. Logra los objetivos de la organización mediante la aplicación de las principales tendencias tecnológicas de manera que se genere un crecimiento sostenible y sustentable.
14. Emprende nuevos negocios a partir de la detección de oportunidades de negocio.