

Saucedo Delgado Odra Angélica
Facultad de Economía y Negocios
angelica.saucedo@anahuac.mx



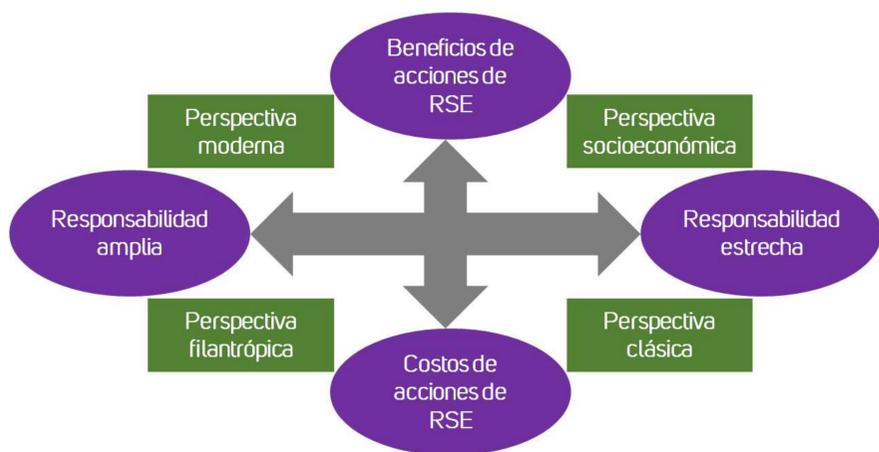
Soto Maciel Argentina
Facultad de Economía y Negocios
argentina.soto@anahuac.mx

INTRODUCCIÓN

Objetivo: Explorar la RSE en las prácticas laborales contenidas en los modelos de gestión de empresas familiares del sector moda en México.

Justificación: El sector de la moda enfrenta cambios como la deslocalización de la producción, presión en la reducción de precios y disminución de tiempos de entrega. Por ello, nos preguntamos sobre los efectos que la globalización y la subcontratación en esta industria pueden tener sobre las prácticas laborales en empresas familiares.

Referentes teóricos: Teoría de los stakeholders (Freeman, 1983) y el modelo bidimensional de RSE (Quazi & O'Brien, 2000).



MATERIAL Y MÉTODO

Metodología cualitativa y entrevista a profundidad para el análisis de los casos.

RESULTADOS

La perspectiva clásica incluye prácticas del marco legal vigente. La perspectiva socioeconómica reconoce buenas prácticas laborales. La perspectiva filantrópica reúne prácticas orientadas al crecimiento personal de los trabajadores. La perspectiva moderna representa las prácticas de RSE.

DISCUSIÓN

En las empresas familiares del sector de la moda en México, es necesario fortalecer la RSE hacia los empleados, a través de prácticas laborales en sus modelos de gestión. El estudio confirma la heterogeneidad de las empresas familiares. Destaca la pertinencia del modelo bidimensional de RSE de Quazi & O'Brien (2000) para evaluar las prácticas empresariales.



REFERENCIAS

1. Davis K. The Case for and Against Business Assumption of Social Responsibility. *Academy of Management Journal*, 1973;16(2):312-322.
2. Elkington J. Triple bottom-line reporting: Looking for balance. *Australian CPA*, 1999;69:18-21.
3. Freeman C. Long waves in the world economy. London: Frances Pinter; 1983.
4. Quazi A, O'Brien D. An Empirical Test of a Cross-national Model of Corporate Social Responsibility. *Journal of Business Ethics*, 2000;25(1):33-51.
5. Rueda-Catry M, Ruiz V, Luz M. Buenas prácticas de relaciones laborales en las Américas (No. 993848443402676). International Labour Organization; 2005.