

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

Soto, A. (2017). La mujer, su papel en la sucesión de la empresa familiar Un reto multifactorial. En MiPyMes y empresa familiar (pp. 57-86). México: Grupo editorial Hess.

Resumen. La empresa familiar en México está siendo cada vez más reconocida como un tipo de negocio singular diferente a la no familiar. Por otra parte, las investigaciones de la mujer como empresaria están teniendo auge. Sin embargo, el estudio de la mujer, miembro de la familia dueña de una empresa, y su participación activa en la misma todavía son muy poco investigados. En este trabajo, se presentan los avances de un proyecto cuyo objetivo es analizarlos diversos retos que ella tiene en los aspectos sucesorios frente al miembro familiar hombre, y la forma de enfrentarlos, lo cual se realiza utilizando un cuestionario construido para ello, buscando contribuir al conocimiento del desarrollo de la mujer en la empresa familiar. Los resultados preliminares indican que menos de la mitad de las empresas no han planeado aún su sucesión, y las que sí lo han hecho están preparando a un varón como sucesor, lo que confirma lo aportado por estudios previos llevados a cabo en otros países.

Abstract. Family businesses in Mexico are increasingly being recognized as a peculiar sort of business, different to the non-family kind. On the other hand, researches about women as entrepreneurs are peaking. However, there are still not many studies about women as a member of a family that owns a business, and their active involvement in it. This paper presents the advances in a project whose aim is to analyze the different challenges women have in succession matters facing men as family members, and their way to tackle them. This is accomplished by using a questionnaire built specifically for that, which looks to add to the knowledge about women development within the family business. Preliminary results show that less than half of these businesses have not planned their inheritance yet, and the ones that have done so are preparing a male member of the family

as a successor, which confirms what previous studies conducted in other countries have contributed to the topic.