

PLANEA EL AVANCE DE TUS ESTUDIOS

Este mapa curricular muestra un ordenamiento propicio de cómo puedes cursar tus materias. En su elaboración, el personal académico consideró la complejidad, dificultad y progresión de los contenidos de las materias.

BLOQUE PROFESIONAL OBLIGATORIO	MAPA CURRICULAR DE LA LICENCIATURA EN DIRECCION Y ADMINISTRACION DE INSTITUCIONES DE SALUD PLAN 2012								
AREA ACADÉMICA	SEMESTRE 1	SEMESTRE 2	SEMESTRE 3	SEMESTRE 4	SEMESTRE 5	SEMESTRE 6	SEMESTRE 7	SEMESTRE 8	Créditos
ADMINISTRACIÓN GENERAL	Clave: ADM1207 Administración básica Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 1				Clave: Pendiente Proceso administrativo sanitario Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM1207 Competencia: 5	Clave: Pendiente Dirección estratégica para empresas del sector salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 6	Clave: Pendiente Estrategia para empresas de salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Dirección estratégica para empresas del sector salud Competencia: 8		
ÁREA FINANCIERA	Clave: CON1201 Fundamentos de contabilidad Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 1	Clave: Pendiente Costos y presupuesto en salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 7	Clave: Pendiente Administración fiscal en salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: CON1201 Competencia: 15	Clave: Pendiente Finanzas corporativas en salud I Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 6	Clave: Pendiente Finanzas corporativas en salud II Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Finanzas corporativas en salud I Competencia: 6	Clave: Pendiente Evaluación de proyectos de inversión en salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 16	Clave: Pendiente Planeación financiera en salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 13		
ADMINISTRACIÓN DE INSTITUCIONES DE SALUD		Clave: IIND2214 Cadena de suministro I Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 7	Clave: Pendiente Planeación y programación en salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 12				Clave: ECO2263 Economía y salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Planeacion y programacion en salud Competencia: 15		
	Clave: SOC1203 Demografía para la salud Créditos: 3 Horas: 1.5 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 1	Clave: SLD2224 Diagnóstico de salud comunitario Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: SOC1203 Competencia: 2	Clave: ADM3237 Administración en instituciones de salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM1207 Competencia: 7					Clave: SLD2240 Sistemas de evaluación de instituciones de salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 16	
	Clave: NUT2234 Seguridad alimentaria nutricional Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 1	Clave: SLD2232 Políticas de salud y reformas del sector Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 12	Clave: Pendiente Administración de aseguradoras para la salud Créditos: 3 Horas: 1.5 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 3		Clave: Pendiente Administración en la industria farmacéutica Créditos: 3 Horas: 1.5 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 7	Clave: SLD2239 Sistemas de salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 12	Clave: SLD2237 Seguridad social en salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: SLD2229 Competencia: 14	Clave: NUT2226 Selección y conservación de alimentos Créditos: 6 Horas: 4.5 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 1	

PLANEA EL AVANCE DE TUS ESTUDIOS

Este mapa curricular muestra un ordenamiento propicio de cómo puedes cursar tus materias. En su elaboración, el personal académico consideró la complejidad, dificultad y progresión de los contenidos de las materias.

BLOQUE PROFESIONAL OBLIGATORIO	MAPA CURRICULAR DE LA LICENCIATURA EN DIRECCION Y ADMINISTRACION DE INSTITUCIONES DE SALUD PLAN 2012								
AREA ACADÉMICA	SEMESTRE 1	SEMESTRE 2	SEMESTRE 3	SEMESTRE 4	SEMESTRE 5	SEMESTRE 6	SEMESTRE 7	SEMESTRE 8	Créditos
ASPECTOS TÉCNICOS EN SALUD	Clave: SLD2202 Bioestadística Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno		Clave: MED2228 Bioseguridad Créditos: 3 Horas: 1.5 Pre-requisito: Ninguno	Clave: SLD2225 Ecología integral Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno	Clave: Pendiente Bioestadística avanzada Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: SLD2202	Clave: SLD2241 Semipresencial Telemedicina e informática médica Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno	Clave: MED2237 Aspectos médicos de la bioética Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: FIL2227	Clave: SLD2227 Inglés Evaluación de tecnologías para la salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: SLD2241	306
	Competencia: 1		Competencia: 2	Competencia: 4	Competencia: 6	Competencia: 5	Competencia: 14	Competencia: 16	
BASES SANITARIAS DE LA ADMINISTRACIÓN		Clave: Pendiente Vigilancia y control en epidemiología Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 3	Clave: Pendiente Educación y promoción para la salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 4	Clave: Pendiente La nueva salud pública Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: SLD2232 Competencia: 14	Clave: SLD2229 Medicina social Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 12			Clave: SLD2222 Línea Calidad en instituciones de salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM3237 Competencia: 16	
ASPECTOS LEGALES Y BIOÉTICOS				Clave: DER3256 Legislación en salud Créditos: 3 Horas: 1.5 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 13	Clave: FIL2227 Ética de la salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: HUM2202 Competencia: 4	Clave: Pendiente Legislación pública, laboral y mercantil Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: DER3256 Competencia: 13		Clave: Pendiente Comunicación e imagen corporativa Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 10	
HERRAMIENTAS PARA ADMINISTRAR	Clave: COM1204 Comunicación creativa para las organizaciones Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 4	Clave: INV2214 Metodología de la investigación para la salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: SLD2202 Competencia: 2		Clave: ADM3239 Desarrollo de habilidades directivas Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 15	Clave: Pendiente Administración del talento humano en salud Créditos: 3 Horas: 1.5 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 11		Clave: MER2210 Mercadotecnia fundamental Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 8	Clave: ADM2288 Habilidades de liderazgo en ciencias de la salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 11	
			Clave: Pendiente Practicum 1: Dirección y administración de instituciones de salud Créditos: 6 Horas: 6 Pre-requisito: ADM1207 / CON1201 / SOC1203 / SLD2224 Competencias: 1, 2, 3 y 4	Clave: Pendiente Practicum 2: Dirección y administración de instituciones de salud Créditos: 6 Horas: 6 Pre-requisito: Practicum 1 / SLD2232 / INV2214 / MED2238 Competencias: 3, 4, 5, 6, 7, 8 y 12		Clave: Pendiente Practicum 3: Dirección y administración de instituciones de salud Créditos: 6 Horas: 6 Pre-requisito: Practicum 2 / ADM3239 / SLD2229 / ADM3237 / Normas y regulación de la farmacología Competencias: 8, 9, 10, 11 y 13		Clave: Pendiente Practicum 4: Dirección y administración de instituciones de salud Créditos: 6 Horas: 6 Pre-requisito: Practicum 3 / 200 créditos Competencias: 13, 14, 15 y 16	

PLANEA EL AVANCE DE TUS ESTUDIOS

Este mapa curricular muestra un ordenamiento propicio de cómo puedes cursar tus materias. En su elaboración, el personal académico consideró la complejidad, dificultad y progresión de los contenidos de las materias.

BLOQUE PROFESIONAL OBLIGATORIO	MAPA CURRICULAR DE LA LICENCIATURA EN DIRECCION Y ADMINISTRACION DE INSTITUCIONES DE SALUD PLAN 2012								
AREA ACADÉMICA	SEMESTRE 1	SEMESTRE 2	SEMESTRE 3	SEMESTRE 4	SEMESTRE 5	SEMESTRE 6	SEMESTRE 7	SEMESTRE 8	Créditos
BLOQUE PROFESIONAL ELECTIVO (elige materias del catálogo de tu carrera que se muestra abajo)		Electiva 1 Créditos: 6 Créditos: 3	Electiva 2 Créditos: 6		Electiva 3 Créditos: 3	Electiva 4 Créditos: 6	Electiva 5 Créditos: 6		24
HUMANIDADES Debes cursar las materias HUM1201 y COM1202 en el primer semestre, las demás materias del bloque las puedes cursar cuando tú quieras, observando la seriación de las mismas.	Clave: HUM1201 Introducción a los estudios universitarios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia Anáhuac: 1	Clave: HUM2204 Historia del pensamiento Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: HUM1201 Competencia Anáhuac: 1	Clave: HUM2201 Antropología fundamental Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: HUM1201 Competencia Anáhuac: 1	Clave: HUM2202 Ética y bioética Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: HUM2201 Competencia Anáhuac: 1	Clave: HUM2203 Historia de Occidente Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: HUM2204 Competencia Anáhuac: 1	Clave: FIL2202 Responsabilidad social Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia Anáhuac: 1	Clave: HUM2205 Persona y trascendencia Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: HUM2202 Competencia Anáhuac: 1		48
	Clave: COM1201 Habilidades de comunicación Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia Anáhuac: 3								
ESTUDIOS GENERALES Puedes elegir asignaturas de 6 créditos o talleres de 3 créditos de la oferta institucional vigente	Para cubrir el Bloque electivo Anáhuac puedes elegir asignaturas de 6 créditos o talleres de 3 créditos	Electiva I Créditos: 3 Competencia Anáhuac: 2 y/o 3	Electiva II Créditos: 3 Competencia Anáhuac: 2 y/o 3	Electiva III Créditos: 3 Competencia Anáhuac: 2 y/o 3		Electiva IV Créditos: 3 Competencia Anáhuac: 2 y/o 3	Electiva V Créditos: 3 Competencia Anáhuac: 2 y/o 3		15
Créditos	45	48	51	48	51	51	51	48	393
Materias	8	9	10	9	10	9	9	8	72
Créditos totales (Bloque Profesional, Bloque Profesional Electivo, Humanidades, Estudios Generales)									393

A continuación se muestran las materias del BLOQUE PROFESIONAL ELECTIVO DE TU CARRERA, entre las cuales puedes seleccionar las materias que desees cursar

PLANEA EL AVANCE DE TUS ESTUDIOS

Este mapa curricular muestra un ordenamiento propicio de cómo puedes cursar tus materias. En su elaboración, el personal académico consideró la complejidad, dificultad y progresión de los contenidos de las materias.

BLOQUE PROFESIONAL OBLIGATORIO	MAPA CURRICULAR DE LA LICENCIATURA EN DIRECCION Y ADMINISTRACION DE INSTITUCIONES DE SALUD PLAN 2012								Créditos
	SEMESTRE 1	SEMESTRE 2	SEMESTRE 3	SEMESTRE 4	SEMESTRE 5	SEMESTRE 6	SEMESTRE 7	SEMESTRE 8	
CATÁLOGO DE MATERIAS ELECTIVAS PROFESIONALES, diploma: Derecho Civil y Laboral		Clave: DER1201 Derecho de las personas y bienes Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 13	Clave: DER2286 Relaciones individuales de trabajo Créditos: 9 Horas: 4.5 Pre-requisitos: Ninguno Competencia: 10	Clave: DER2285 Relaciones colectivas de trabajo Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: DER2286	NUT2223 Políticas públicas en alimentación Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno				
CATÁLOGO DE MATERIAS ELECTIVAS PROFESIONALES, diploma: Finanzas Médicas (4 de cinco asignaturas)		Clave: MAT2248 Matemáticas financieras Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 6	Clave: ADM2243 Normas de auditoría y control interno Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 13	Clave: FIN2222 Investigación de operaciones Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: SLD2202 Competencia: 2	Clave: FIN2234 Auditoría financiera Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM2243 Competencia: 13				
CATÁLOGO DE MATERIAS ELECTIVAS PROFESIONALES, diploma: Interacción Humana		Clave: ADM1201 Empresa y su entorno Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 1	Clave: ADM2265 Comportamiento organizacional Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 10	Clave: MED1202 Comunicación médico paciente Créditos: 3 Horas: 1.5 Pre-requisito: Ninguno	Clave: PSI2250 Dinámica de grupos Créditos: 3 Horas: 1.5 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 11	Clave: PSI2223 Entrenamiento asertivo Créditos: 3 Horas: 1.5 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 9			
CATÁLOGO DE MATERIAS ELECTIVAS PROFESIONALES, diploma: Logística		Clave: IIND2209 Administración de las relaciones con el cliente Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 4	Clave: IIND2208 Administración del mantenimiento Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 6	Clave: SLD2238 Servicios generales en salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno Competencia: 8	Clave: IIND2211 Sistemas de almacenaje y control de inventarios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: ADM3237 Competencia: 14				
CATÁLOGO DE MATERIAS ELECTIVAS PROFESIONALES, otras asignaturas		Clave: CUL2216 Temas selectos de ciencia y cultura Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno	Clave: SLD2218 Temas selectos de ciencias de la salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno	Clave: SLD2219 Temas selectos de gestión de instituciones de salud Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno	Clave: HUM2217 Temas selectos universitarios Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: Ninguno			Clave: MER2251 Conducta del consumidor Créditos: 6 Horas: 3 Pre-requisito: MER2210 Competencia: 2	

Competencias Anáhuac

1. Reconoce y opta por la verdad como característica de una razón abierta a la realidad y a la verdad del hombre en todas las dimensiones: cuerpo – alma, inteligencia, voluntad, afectividad, intersubjetividad, historicidad, libertad, responsabilidad, conciencia, moralidad y apertura a la trascendencia.
2. Establece relaciones interpersonales que favorecen el trabajo en equipo y el desarrollo de su liderazgo de servicio, de una forma empática y respetuosa en diferentes ambientes sociales y culturales.
3. Elabora y transmite mensajes escritos y orales de forma correcta, estructurada, clara y eficaz tanto en la lengua materna como en lengua extranjera, respetando los aspectos culturales asociados a ellas.

Competencias profesionales

1. Dirige al personal de salud y administrativo de las instituciones de salud, públicas, privadas y de seguridad social a nivel gerente y director de área, tanto local como regionalmente, promoviendo el humanismo con calidad, honestidad y calidez en la atención médica.
2. Formula alternativas de solución científica y justicia social que deriven de proyectos de investigación operativa, que respondan a los problemas de la institución de salud, mejoren la salud tanto individual como colectiva, así como el desarrollo de sus instituciones generando nuevas actitudes, valores y capacidades de pensamiento.
3. Interviene implantando estilos de vida saludable en la región o localmente, sobre los factores de riesgo y los elementos predisponentes de la historia natural de la enfermedad que afectan a la salud de la población.
4. Toma decisiones sobre las políticas de las instituciones de salud que afectan la salud individual, familiar y comunitaria, de manera que logren la empatía y la satisfacción de la comunidad, sean coherentes con las demandas y necesidades de la población y se basen en la participación social y en la comunicación efectiva.
5. Mejora la equidad, cobertura, eficiencia y eficacia en la atención médica como resultado del empleo de técnicas de información y comunicación que incidan en la operación efectiva y en las decisiones que de ella se generen.
6. Genera el crecimiento y productividad de la empresa de salud, así como la toma de decisiones razonable, eficiente y socialmente humanas, bajo los principios de la ética y la responsabilidad social empresarial, favoreciendo su eficiencia, rentabilidad y posición competitiva a nivel nacional e internacional.
7. Dirige, con estilo empresarial, las instituciones de salud, tanto públicas, de seguridad social o privadas a nivel gerente y director de área, guiándolas, en su rumbo futuro a la mejora de las condiciones de salud, física, mental y social de la comunidad.
8. Diseña y coordina procesos de reflexión estratégica para la mejora integral de las instituciones de salud implantando modelos de Benchmarking, calidad y reingeniería de procesos a nivel gerente y director de área, para el logro de la satisfacción del usuario interno y externo de estas instituciones.
9. Asesora y forma líderes de grupos de creación, investigación y desarrollo empresarial en salud, logrando impactos que contribuyan al desarrollo integral de las personas.
10. Integra un ambiente organizacional sano con base al estudio profundo individual y colectivo de las organizaciones, su dinámica y los mecanismos de colaboración entre ellas, para beneficio del usuario interno.
11. Integra equipos orientados al desarrollo humano que garanticen la productividad, el mejoramiento competitivo y la perdurabilidad de las instituciones de salud, por medio de las habilidades gerenciales, éticas y bioéticas del liderazgo de acción positiva.
12. Promueve la coordinación de las diferentes instituciones de salud, para integrar una sola misión, visión y estructura en el contexto local, regional, nacional e internacional, de manera que se favorezca el logro de los objetivos integrales de salud y se incremente la satisfacción de la población.
13. Reacciona oportunamente y propone nuevas estrategias que fortalezcan el desarrollo de la empresa, promuevan la obediencia y responsabilidad civil individual y colectiva en materias de salud y la congruencia con las políticas de salud vigentes.
14. Promueve la responsabilidad social individual y colectiva en el manejo en forma ética, honesta e idónea de los recursos financieros, humanos y materiales, en cualquiera de las instituciones de salud, basado en su profunda formación ética y responsabilidad social.
15. Incrementa el desempeño y desarrollo del capital humano que opera en las instituciones de salud mediante programas de formación, capacitación y educación continua.
16. Diseña, evalúa y certifica los procedimientos y procesos así como los resultados alcanzados en el manejo financiero, administrativo y de salud en beneficio de los usuarios internos y externos, apoyado en los organismos certificadores nacionales e internacionales y en la dignidad, el valor humano y social de la profesión.

última revisión: 09/02/16