

# EL PEDAGOGO EN LAS EMPRESAS

Durante los últimos años, las empresas han visto la necesidad de renovar los conocimientos de sus colaboradores e inclusive han reconocido la necesidad de potencializar sus talentos. Por esta razón, en la faceta de formador, un pedagogo, es necesario dentro de cualquier organización que tenga como propósito promover proyectos formativos integrales y ofrecer a la personas, las herramientas necesarias para seguir creciendo.

---

## Actividades de dirección y coordinación en las áreas de talento y desarrollo del capital humano

- Definición de políticas de formación y elaboración de planes de formación alineados a la política y filosofía de las empresas.
- Elaboración de diagnósticos de necesidades de formación en la empresa.
- Evaluación de los resultados de la formación.
- Evaluación del desempeño.
- Generar entre el personal de la empresa, los mecanismos necesarios para motivar al personal.

---

## Formación

- Desarrollo e implementación de programas de formación.
- Desarrollo e implementación de estrategias para fomentar aspectos como la motivación, el liderazgo, la comunicación, la dinámica de grupos, etc.
- Formar y orientar en tecnología educativa a los formadores internos dentro de la empresa.

---

## Asesoramiento

- Colaboración en la realización de perfiles profesionales.
- Colaboración en los procesos de reclutamiento y selección del personal.
- Colaboración y gestión de los proyectos educativos de la empresa.