



RASGOS DE PERSONALIDAD OSCURA EN ESTUDIANTES DE DERECHO Y MEDICINA EN UNIVERSIDADES MEXICANAS

Asesor: Dr. Marcelo José Villarreal Coindreau

1- ANTECEDENTES

RASGOS DE PERSONALIDAD

Son elementos básicos que caracterizan a cada individuo (p. ej. Schultz y Schultz, 2017), aunque en ocasiones pueden involucrar algún tipo de trastorno (Asociación Americana de Psiquiatría, 2013), como el narcisismo y la psicopatía.



(Shrikant, 2023).

Katarina Fritzon (2020) y sus colegas (Fritzon et al., 2017)

Villarreal Coindreau et al. (2021)

TRIADA OSCURA

Concepto establecido por Paulhus y Williams (2002), el cual consiste en la versión subclínica de los trastornos de personalidad de narcisismo y psicopatía, junto con el maquiavelismo.



(Visser, 2022).

MAQUIAVELISMO

Presenta características de cinismo, manipulación en las relaciones interpersonales para alcanzar sus metas individuales.

PSICOPATÍA SUBCLÍNICA

Tiene características de impulsividad, con un afecto aplanado y utilizando la manipulación a su beneficio.

NARCISISMO SUBCLÍNICO

Presenta características de grandiosidad, dominancia y superioridad.

MEDICINA Y DERECHO

Personas con personalidad oscura se sienten atraídas por carreras donde tengan posiciones de liderazgo (Kay y Saucier, 2020). La mayor o menor prevalencia de estos rasgos en los estudiantes de una carrera universitaria puede favorecer o ir en detrimento de los propios profesionistas y de sus clientes tanto individuales como corporativos.



(Bendersky Abogados, 2018).

Comprender la estructura de personalidad de sus estudiantes puede, por tanto, contribuir a su mejor orientación vocacional y selección, al igual que su aprovechamiento de las características respectivas en su ejercicio profesional.

2. PROPÓSITO

Verificar si hay diferencia estadísticamente significativa en la prevalencia de los rasgos de personalidad de la Tríada Oscura (Maquiavelismo, Narcisismo subclínico, Psicopatía subclínica) entre estudiantes de Medicina y de Derecho en universidades mexicanas.



(Sarpalwar, 2022).

3. MÉTODO

HIPÓTESIS

No hay diferencia estadísticamente significativa en la prevalencia de los rasgos de personalidad de la Tríada Oscura entre estudiantes de Medicina y de Derecho en universidades mexicanas.

PROCEDIMIENTO

Se capturaron los resultados del instrumento en Google Forms, solicitando de forma presencial y virtual a los posibles participantes con un vínculo electrónico que accedan al instrumento, incluyendo un apartado donde se pide el consentimiento del participante.

TIPO DE INVESTIGACIÓN, MUESTREO Y ANÁLISIS

La presente investigación es un estudio transversal cuantitativo, que cuenta con una muestra no probabilística de estudiantes de universidades mexicanas, pertenecientes a las carreras de Medicina y Derecho. Se buscó que los participantes sean de entre 18 y 25 años de edad, sin restricción de semestre.

INSTRUMENTO

El Inventario de Personalidad Corporativa Revisado (CPI-R, autodescriptivo) de 58 reactivos, fue desarrollado por Fritzon (2020) para medir y detectar rasgos de la personalidad de la Tríada Oscura. Fue validada en Australia con un alfa de Cronbach de 0.84 y posteriormente traducida al español y validada en una muestra estudiantil mexicana con un alfa de Cronbach de 0.90 (Villarreal Coindreau et al., 2021).



(U-ERRE, s.f.).

Escala de Likert:

- 1 = Totalmente distinto a mí
- 2 = Un poco distinto a mí
- 3 = Un poco como yo
- 4 = Totalmente como yo

4. REFERENCIAS

- Asociación Americana de Psiquiatría. (2013). *Manual diagnóstico y estadístico de los trastornos mentales* (5a ed.). Editorial Médica Panamericana.
- Fritzon, K, Brooks, N. y Croom, S. (2020). *Corporate Psychopathy: Investigating Destructive Personalities in the Workplace*. Palgrave Macmillan. 255-293.
- Fritzon, K., Bailey, C., Croom, S. y Brooks, N. (2017). Problem Personalities in the Workplace: Development of the Corporate Personality Inventory. *Psychology and Law in Europe*. <https://doi.org/10.1201/9781315317045-13>
- Furnham, A, Richards, S. y Paulhus, D. (2013). The Dark Triad of Personality: A 10 Year Review. *Social and Personality Psychology Compass*, 7(3). 199. <https://doi.org/10.1111/spc3.12018>
- Kay, C. S. y Saucier, G. (2020). Insert a joke about lawyers: Evaluating preferences for the dark triad traits in six occupations. *Personality and Individual Differences*, 159, 109863. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2020.109863>
- Paulhus, D. L., y Williams, K. M. (2002). The dark triad of personality: Narcissism, machiavellianism, and psychopathy. *Journal of Research in Personality*, 36(6), 556-563. [https://doi.org/10.1016/s0092-6566\(02\)00505-6](https://doi.org/10.1016/s0092-6566(02)00505-6)
- Schultz, D. P., y Schultz, S. E. (2017). *Theories of personality* (11th ed.). Cengage Learning.