



SISTEMA DISRUPTIVO PARA LA CAPACITACIÓN EMPRESARIAL

La capacitación empresarial está fundamentada en la Ley Federal en el “Artículo 132 fracción XV que nos habla de la capacitación y el adiestramiento para nuestros trabajadores”. En nuestra entrega anterior señalamos la importancia de acercarnos a la capacitación a través de las TICs y abrimos la perspectiva de flexibilidad, no sólo para nuestros trabajadores, sino incluso a grupos de interés que están presentes en nuestra operación diaria.

Es por ello que hoy centraré estas líneas para hablar de cómo esta nueva forma de abordar el conocimiento nos da una perspectiva no sólo de frescura, sino una verdadera visión disruptiva en torno a la forma de abordar el campo de conocimiento técnico para la vida de la empresa.

No entraremos en tecnicismos, pero podemos entender la capacitación disruptiva como esa propuesta que rompe la tradición presencial que se había consolidado como única opción formativa, educativa o de capacitación. Esta transformación trae una propuesta innovadora, que rompe con conceptos de espacio, tiempo e incluso costos generados. A finales del siglo pasado se trabajó en educación a distancia desde una perspectiva más técnica y global, el trabajo desarrollado por la UNED (Universidad Nacional de Educación a Distancia) es la clara muestra de este modelo educativo.

Las universidades desde su oferta de extensión y/o educación continua ofrecen un vasto catálogo de propuestas de capacitación en línea que permite que las empresas formen a sus trabajadores y por supuesto cumplan con los requerimientos que la Ley les solicita.

Sin embargo, hoy día existen varias herramientas tecnológicas que facilitan el proceso de capacitación y además son gratuitas, entre ellas puedo citar Google Classroom, Moodle, versión gratuita de Blackboard, etc. Lo que necesitas un área técnica y pedagógica para lograr tener un vasto inventario de propuesta en cursos para tus trabajadores.

La contingencia que hoy día vivimos vista una gran apertura para la capacitación disruptiva a través de medios tecnológicos, que mejor que demos los pasos hacia este campo, que será la nueva forma de abordar el conocimiento y capacitación de nuestras organizaciones en un futuro presente.

MTRO. JOSÉ ISRAEL LÓPEZ ROBLES
ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
DE LA UNIVERSIDAD ANÁHUAC.
JOSE.LOPEZ@ANAHUAC.MX
@LAERSI2

