

Portafolio

By  NOVA



Evidencias de tu desarrollo personal...
Como **fruto** de tu experiencia en la universidad.



Anáhuac



Bienvenido

Nos genera mucho orgullo poder presentarte esta iniciativa realizada por un equipo de académicos comprometidos con nuestra universidad y con tu formación, misma que hemos titulado "Portafolio Nova".

Esta iniciativa pretende darle sentido a la promesa de la universidad de formarte integralmente en rasgos de carácter y competencias, dicho de otro modo, se trata de que juntos nos esforcemos en tener evidencias concretas de tu formación, que te permitan a ti como emprendedor o a tus futuros empleadores, comprobar que en tu persona se ha cumplido un perfil de egreso.

¿Por qué es importante el perfil de egreso?, porque es aquí donde comprenderás la esencia del sello que dejará en ti la Universidad Anáhuac Oaxaca como tu Alma Mater, donde al poner tu confianza en nosotros, hemos decidido comprometernos contigo a:

- Brindarte una sólida formación profesional, intelectual, humana, social y espiritual.
- Que seas un buscador de la verdad y el bien.
- Que siempre te empeñes en ejercer tu liderazgo para la transformación de la sociedad y la cultura.

Sabemos que el portafolio NOVA será una gran herramienta de autoconocimiento y una visión de crecimiento personal.



¿Qué es el **PORTAFOLIO NOVA?**

Es una herramienta que te permitirá lograr el perfil de egreso por medio de diferentes experiencias de aprendizaje a lo largo de los cuatro años de tu licenciatura.

De esta forma desarrollarás los rasgos de carácter y competencias que plantea el Proyecto Formativo Nova como materialización del Modelo Anáhuac y cumpliendo así con la promesa de la universidad de formar a Líderes de Acción Positiva, teniendo como punto de partida la materia de Plan de Vida.

Para darle seguimiento al cumplimiento de este plan de vida que se redacta en 2° semestre, se realizará una entrevista a la mitad de tu carrera donde ya tendrás avanzado el 30% y al final obtendrás la valides de este..

Estas evidencias están divididas en las dimensiones del Modelo Formativo Anáhuac y a cada una le ha sido otorgado un puntaje como se muestra a continuación:

Dimensión	Meta Cuantitativa
Profesional e Intelectual	1500 puntos
Humana y de Liderazgo	700 puntos
Social	400 puntos
Espiritual	400 Puntos

Total:
3000 puntos.



Actividades por dimensión

Dimensión Profesional

MÁXIMO 800 PUNTOS

CATEGORÍAS PUNTAJE

CURSOS

10 a 20 HRS. 100 puntos.
Más de 20 HRS. 200 - 400 puntos.

TALLERES

05 a 10 HRS. 100 puntos.
11 a 20 HRS. 200 puntos.
Más de 20 HRS. 200 - 400 puntos.

DIPLOMADOS

Min. 75 HRS. 800 puntos.

MÁXIMO 500 PUNTOS

CATEGORÍAS PARTICIPANTE

PRÁCTICAS 100 puntos.
(1 sólo evento)

PRÁCTICAS CONTINUAS 200 - 400 - 500 puntos.

CERTIFICACIÓN ESPECIALIZADA 300 - 500 puntos.

*TOEIC, ADOBE, CISCO

* Alguna otra actividad que no esté contemplada será evaluada por tu coordinador.

MÁXIMO 800 PUNTOS

CATEGORÍAS PONENTE

CONGRESOS

Internacional 800 puntos.
Nacional 400 puntos.
Local 100 puntos.

MÁXIMO 800 PUNTOS

CATEGORÍAS PARTICIPANTE

CONGRESOS

Internacional 400 puntos.
Nacional 200 puntos.
Local 50 puntos.

Organizador de evento 100 a 250 puntos.



Actividades por dimensión

Dimensión Profesional

MÁXIMO 800 PUNTOS

CATEGORÍAS	PUNTAJE
EXPOS	
Ponente en Exposición Internacional	600 puntos.
Asistencia o Ponente en Exposición Nacional	300 puntos.
Ponente en Exposición Regional	150 puntos.
Ponente en Exposición Interna (Eventos de la Universidad)	100 puntos.
CONCURSOS	
Concurso	100 - 400 puntos.
Si obtienes el 1° al 3er lugar	100 puntos.



Actividades por dimensión

Dimensión Social

ACCIÓN SOCIAL

PUNTAJE A LOGRAR: 400 PTS.

2 Macroeventos	300 puntos.
2 Visitas Sociales	100 puntos.
Patrocinio para Colecta	100 puntos.
Proyecto o Campaña Social	200 puntos.

Dimensión Espiritual

PASTORAL

PUNTAJE A LOGRAR: 400 PTS.



Actividades por dimensión

Dimensión Humana y Liderazgo

MÁXIMO 700 PUNTOS

LIDERAZGO

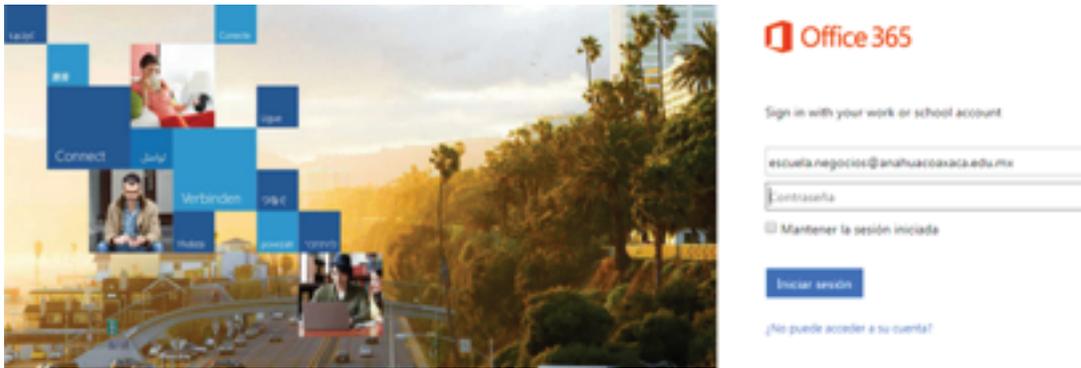
Presidente (Grupo de Liderazgo)	400 puntos.
Coordinador de Comité (Grupo de Liderazgo)	300 puntos.
Miembro con participación completa (Grupo de Liderazgo)	200 puntos.
Participación en Embajadora Anáhuac	100 puntos.
Ganadora Embajadora Anáhuac	200 puntos.
Capitán de Equipo Representativo (por mínimo 1 año)	250 puntos.
Organizador eventos interno	150 puntos.
Liderazgo en vinculaciones y relaciones	100 puntos.
Recaudación de fondos	100 - 200 puntos.
Liderazgo Cultural (Compañías, Talento cultural)	200 puntos.
Liderazgo deportivo alto rendimiento (Ranking nacional, equipos representativos etapa nacional)	250 - 500 puntos.
Liderazgo en Investigación	100 - 300 puntos.
Liderazgo en Emprendedurismo	100 - 300 puntos.
Liderazgo externo (Político, Social, Cultural, Espiritual, Humano)	100 - 300 puntos.
Liderazgo Espiritual	100 - 300 puntos.
Liderazgo Humanista	100 - 300 puntos.



¿Cómo se hace realidad el PORTAFOLIO NOVA?

El proceso para administrar el portafolio de evidencias se ejecuta a través del office 365 en One Drive, para esto sigue estas instrucciones:

- 1._ Tener una cuenta de correo de office 365.
- 2._ Ingresar a la página de office 365 con el siguiente link: <http://outlook.office365.com>
- 3._ La sesión iniciará pidiendo tu correo y contraseña.



- 4._ Seleccionar la Pestaña One Drive.

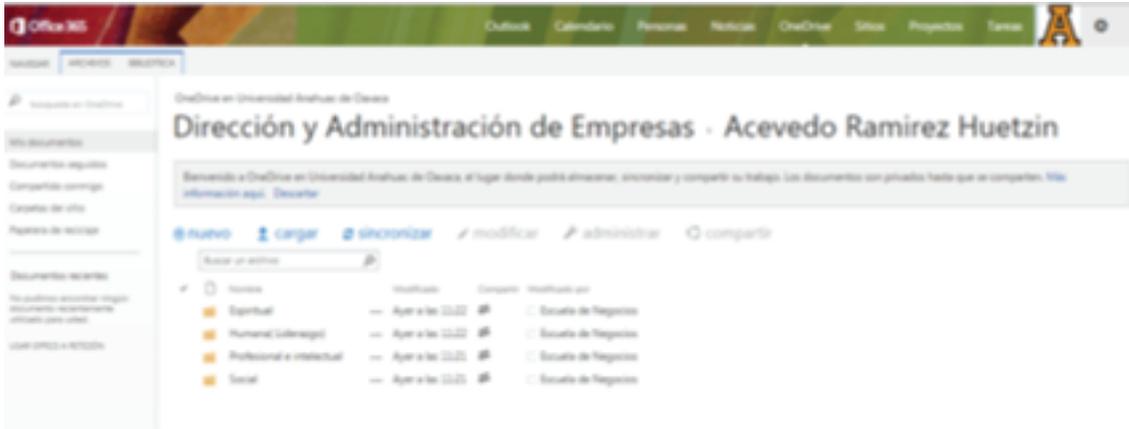


- 5._ Revisar si tu portafolio de evidencias ya fue generado en One Drive, si aún no la tienes asiste con tu coordinador para que te la comparta.



¿Cómo se hace realidad el PORTAFOLIO NOVA?

6._ Dentro de la carpeta encontrarás sub carpetas divididas en las dimensiones del proyecto formativo Anáhuac: Profesional, Humana y de Liderazgo, Social y Espiritual.



7._ Subir periódicamente las constancias de las actividades que hayan sido aprobadas por tu coordinación.

8._ La nomenclatura con la cual deberás de ingresar las evidencias será:

Nombre de la actividad + temática + año

Ejemplos:

Congreso Nacional Roastbrief Mercadotecnia 2014

Diplomado en Cultura Financiera 2013

Curso Cata de vinos 2015

Taller de Flair 2014

9._ Al finalizar el semestre tendrás que llenar una cédula para evaluar tus rasgos de carácter y competencia desarrollados en las actividades que realizaste durante el semestre, misma que encontrarás en tu carpeta de One Drive.

10._ A mitad de la carrera, tu Coordinador de Escuela tendrá una entrevista con contigo para revisar el avance logrado en tu Portafolio NOVA.

11._ Al final de la carrera se seleccionaran las evidencias pertinentes que te den valor agregado, aprovechando las redes sociales profesionales (como LinkedIn), con el objetivo que te posiciones en el mercado laboral mundial.

